

Referendum per Lavoro e Cittadinanza!!

Dobbiamo essere coscienti che...

E' NECESSARIO LOTTARE UNITI!!

ANDIA

MOTTA

VOTA

RETE

VOTIA

MO...

S



PARTITO COMUNISTA ITALIANO



Ai referendum del 08-09/06/2025 **MOBILITIAMOCI** per raggiungere il quorum e far vincere il **SI!!**

Diamo una svolta al paese, restituiamo la **GIUSTA DIGNITÀ** a lavoratrici e lavoratori.

Per ricostruire **L'UNITÀ** trascurata

Per ribadire la necessità di costruire un progetto di **CAMBAMENTO RADICALE DEL SISTEMA!!**

Di fronte ad un **ATTACCO** brutale contro **CHI LAVORA**, un attacco che utilizza le nuove tecnologie e l'intelligenza artificiale come forma di ricatto e oppressione, **NOI** tutti dobbiamo essere in grado di costruire un fronte ampio, il più unitario possibile, che affermi una cosa ben precisa:

Le nuove tecnologie, l'intelligenza artificiale, la robotica, l'informatica e quant'altro sono strumenti di lavoro, sono un bene che deve diventare un **PATRIMONIO COLLETTIVO**.

Le **LAVORATRICI** e i **LAVORATORI** devono assumere un ruolo di **PROTAGONISTI** dello sviluppo del paese!

NON possono essere trasformati in **SUDDITI** rassegnati da chi li vuole sfruttare per ricavare solo **PROFITTO** e **POTERE** personale.

Facciamo appello alle organizzazioni politiche di classe di lasciare da parte tutte le divisioni anche teoriche che ci possono essere.

LA POSTA IN GIOCO È IL FUTURO DI TUTTI NOI.

I QUESITI

1° QUESITO – Licenziamenti illegittimi (Jobs Act)

Domanda: Vuoi abrogare il decreto che ha introdotto il contratto a tutele crescenti?

Cosa cambia:

Abrogando il d.lgs. n. 23/2015 (Jobs Act), si elimina il contratto a tutele crescenti. Non si torna automaticamente all'**originario art. 18**, ma ad un sistema **più protettivo** rispetto a quello attuale (in parte simile alla riforma Fornero).

Obiettivo: Rafforzare la tutela dei lavoratori licenziati ingiustamente, soprattutto per chi è stato assunto dopo il 7 marzo 2015.

2° QUESITO – Tetto indennità per licenziamenti nelle piccole imprese

Domanda: Vuoi eliminare il limite massimo all'indennità in caso di licenziamento illegittimo nelle imprese con meno di 16 dipendenti?

Cosa cambia:

Attualmente, l'indennità è **massimo 6 mensilità** (fino a 14 in casi particolari). L'abrogazione permette al giudice di **stabilire liberamente l'indennizzo**, senza tetti rigidi.

Obiettivo: Maggiore equità e giustizia nei risarcimenti, anche per chi lavora in piccole aziende.

3° QUESITO – Contratti a tempo determinato

Domanda: Vuoi reintrodurre l'**obbligo di motivare** (causale) l'uso di contratti a tempo determinato, anche sotto i 12 mesi?

Cosa cambia:

Oggi i contratti fino a 12 mesi possono essere stipulati **senza causale**. Con l'abrogazione, il datore di lavoro dovrebbe **giustificare sempre l'uso di un contratto a termine**.

Obiettivo: Combattere l'abuso del precariato e favorire contratti più stabili.

4° QUESITO – Sicurezza sul lavoro (appalti e subappalti)

Domanda: Vuoi eliminare l'eccezione che esonera le imprese appaltatrici o subappaltatrici dalla responsabilità per i rischi specifici?

Cosa cambia:

Oggi le imprese non sono responsabili per **rischi specifici** della propria attività. Con l'abrogazione, diventano **pienamente responsabili** per la salute e sicurezza sul lavoro, come tutte le altre.

Obiettivo: Rendere più sicuro il lavoro in appalti e subappalti, eliminando "zone grigie" nella responsabilità.

5° QUESITO – Cittadinanza italiana

Domanda: Vuoi abbreviare da 10 a 5 anni il tempo di residenza legale per richiedere la cittadinanza?

Cosa cambia:

Si elimina il vincolo dei **10 anni di residenza** per ottenere la cittadinanza (diventerebbe 5). Inoltre, i **minori adottati da cittadini italiani** non dovrebbero più attendere procedure separate.

Obiettivo: Facilitare l'integrazione degli stranieri e dei loro figli, riconoscendo diritti in tempi più rapidi.